



Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2026-01-15

FöredragningsPM
Dnr: 25RS2899

Organ
Regionstyrelsens arbetsutskott

Avtalsnivåer för löneöversyn 2025

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att fastslå löneöversynsnivå för 2025.

Sammanfattning

Inför löneöversynen 2025 genomfördes en avtalsrörelse mellan centrala parter då samtliga huvudöverenskommelser (HÖK) och löneavtal med tidsangivelser löpt ut per den 31 mars.

I början av april tecknades nya huvudöverenskommelser med löneavtal med giltighetstid från 1 april med Kommunal, OFR Allmänskommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Scen och film) och Vårdförbundet. I samband med det uppdaterades också Akademikeralliansens tillsvidareavtal.

Den 13 maj tecknades ny huvudöverenskommelse med löneavtal med Sveriges Lärare och den 12 juni med Sveriges Läkarförbund med giltighetstid från 1 april.

Avtalsperioden för samtliga huvudöverenskommelser är 2025-04-01 – 2027-03-31.

I samtliga löneavtal, utom Akademikeralliansens som är ett tillsvidareavtal utan angivna nivåer för löneökningar, gjordes bestämmelser om ett garanterat utfall om 3,4 procent och i Kommunals löneavtal gjordes bestämmelse om ett beräkningsunderlag om 1000 kr per medlem med en individgaranti om 600 kr.

I regionstyrelsens arbetsutskott beslutades att löneöversyn skulle genomföras med ett regionövergripande utrymme om 3,9 baserat på ett utrymme om 3,4 procent för samtliga avtalsområden samt att Hälso- och sjukvårdsförvaltningen



Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2026-01-15

FöredragningsPM
Dnr: 25RS2899

fick genomföra löneöversyn med ett utrymme om upp till 3,5 procent för åtgärder för vissa patientnära grupper.

Efter genomförd löneöversyn med samtliga fackliga organisationer är utfallet på regionövergripande nivå 3,44 procent.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Inga konsekvenser ur miljö- och barnperspektiven. Lönekartläggning är genomförd med upprättad handlingsplan och genomförda åtgärder.

Ekonomiska konsekvenser

Lönekostnaderna är en stor del av Region Örebro läns budget och lönebildningen är en viktig faktor för kompetensförsörjningen

Uppföljning

Uppföljning sker efter avslutad löneöversyn som en del i den årliga löneöversynsprocessen.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2026-01-15, Avtalsnivåer för löneöversyn 2025

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

Regionkansliet, Ekonomistaben